



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มนโยบายและแผน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๖๕๑ ๐๖๐๑

ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/- วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ และช่วงไตรมาสที่ ๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอให้จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

โดย สป. ขอให้ดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานความก้าวหน้าและติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัด โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด โครงการตรวจ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพการจัดการศึกษาจังหวัดผ่านกลไก กศจ. ส่วนโครงการอื่น ให้รายงานไปยังหน่วยงานส่วนกลางที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณแบบติดตามและรายงานแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี (ส่งป.๓๐๑/ส่งป.๓๐๒)

๒.๓ จัดส่งรายงานดังกล่าว ในช่วงไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๕) ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และในช่วงไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖) ภายใน ๗ วันนับแต่วันสิ้นสุดไตรมาส ไปยังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการตามข้อ ๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานฯ ส่งกลุ่มนโยบายและแผนภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

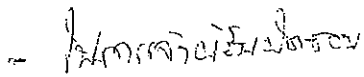
๓.๒ แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการอื่นนอกเหนือจากข้อ ๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานฯ ส่งกลุ่มนโยบายและแผน เมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

๓.๓ แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน รายงานผลตามข้อ ๒.๒

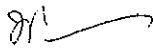
/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

หากเห็นชอบโปรดลงนาม และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ้งบุคลากรของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ทราบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

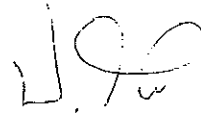
- 

นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชิต



(นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชิต)

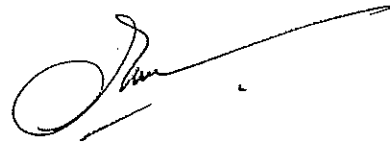
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



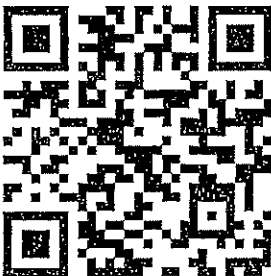
(นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชิต)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ๕๐๐

- ลงนาม ๑๑/๖



(นางธนาพร นันทศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



<https://cutt.ly/r9Mxi3b>

แบบฟอร์มรายงานผล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

1. ชื่อหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....
2. ชื่อโครงการโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี.....
3. หัวข้อมูลรายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ 1 : เดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65 ☒ ไตรมาสที่ 2 : เดือน ม.ค. 66 - มี.ค. 66
- ☐ ไตรมาสที่ 3 : เดือน เม.ย. 66 - มิ.ย. 66 ☐ ไตรมาสที่ 4 : เดือน ก.ค. 66 - ก.ย. 66
- สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

4. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต)

4.3 แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การพัฒนาและยกระดับศักยภาพของแรงงาน)

4.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต)

4.5 แผนความมั่นคง (-)

4.6 นโยบายรัฐบาล

4.6.1 นโยบายหลัก (8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย)

4.6.2 นโยบายเร่งด่วน (-)

4.7 ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้)

4.8 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

4.8.1 ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ ผลผลิตที่ 1 นโยบายและแผนด้านการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ 5 ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

☐ ผลผลิตที่ 2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ผลผลิตที่ 6 มาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ 3 ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

☐ ผลผลิตที่ 7 นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

☐ ผลผลิตที่ 4 ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

☐ ผลผลิตที่ 8 ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

4.8.2 ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

☒ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

4.8.3 แผนงานบูรณาการ

☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ถ้ามี) (-)

6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน (ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

7. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและ ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ 1) การพัฒนาระบบในการทำงาน 2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งปัจจุบัน โลกได้เข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเฉกเช่นที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับวิถีชีวิตของคนอย่างแท้จริง และส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง รูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม อิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลจึงเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายขององค์กรในการวางแผนทางการดำเนินการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อแก้ไขปัญหาและหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรในด้านดิจิทัลจึงเป็นสิ่งที่หน่วยงานต้องให้ความสำคัญ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะและความเข้าใจขีดความสามารถและศักยภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต และสามารถนำศักยภาพนั้นมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานอีกด้วย จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ขึ้น.

8. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ ตามสมรรถนะหลัก ทักษะที่จำเป็น ความเป็นมืออาชีพ

9. ตัวชี้วัดของโครงการ

9.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

9.1.1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 85 สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

9.1.2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

9.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการพัฒนา มีทักษะ ความรู้ด้านดิจิทัล ร้อยละ 85 สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๐ คน

11. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มกราคม 2566 - กันยายน 2566

12. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

13. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

13.1 สำรวจความต้องการจำเป็นของบุคลากร

13.2 พัฒนาบุคลากรแกนนำเข้าฝึกอบรมตามหลักสูตร

13.3 จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

13.4 การวางแผนโครงการฝึกอบรม

13.5 ดำเนินการฝึกอบรม (ทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม)

13.6 ประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

13.7 การจัดทำรายงานสรุปโครงการ

14. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ 13)

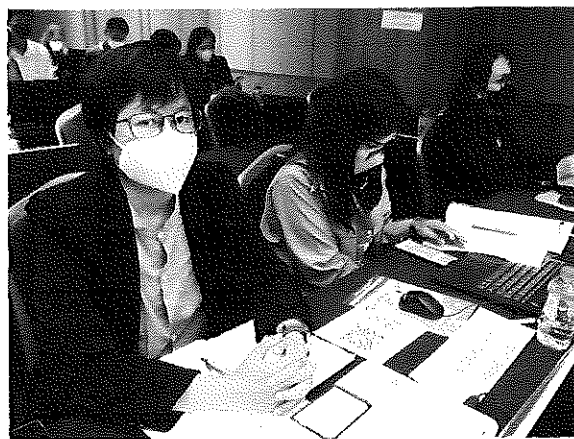
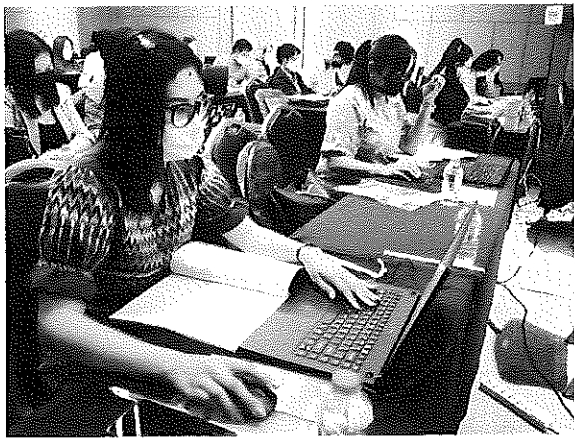
ดำเนินการพัฒนาบุคลากรแกนนำเข้าฝึกอบรมตามหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2564 ข้อ 8 การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ 9-11 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 คน

15. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ 9)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	85 (ของจำนวนบุคลากรฯ จำนวน 30 คน)	25 คน		
2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินการพัฒนา	85	85%		
เชิงคุณภาพ				
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการพัฒนา มีทักษะความรู้ด้านดิจิทัล สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	85 (ของจำนวนบุคลากรฯ จำนวน 30 คน)	85%		

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

16. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน 5 ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า 2 MB)



17. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 1	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 3	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 4
40,000	12,220	12,220			
รวม	12,220	12,220			

แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน งบรายจ่ายอื่น

18. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

18.1 ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน -

18.2 แนวทางแก้ไข -

19. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

19.1 ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ -

19.2 แนวทางแก้ไข -

20. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 30 คน

2. สรุปรายงานโครงการ

21. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา มีทักษะ ความรู้ด้านดิจิทัล ร้อยละ 85 สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

22. ผู้รายงาน.....นางจินภา โพธิ์จิตร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์.....0909838882.....โทรสาร.....e-mail :jinapiya@gmail.com..

23. วันที่รายงาน ณ วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

