



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐-๕๖๕๑-๐๖๐๑

ที่ ศธ ๐๒๑๓๑/- วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

## เรื่องเดิม

๑. ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะตามสมรรถนะหลัก ทักษะที่จำเป็น มีความเป็นมืออาชีพ

๒. กำหนดจัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม งบประมาณทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๘-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

## ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ต่อไป

## ข้อเสนอ

เห็นควรรวบรวมเอกสารเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร และแจ้งให้กลุ่มนโยบายและแผนเพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรัชญา ภัคดีศุภผล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อ. อัญชลี วันทอง

(นางอัญชลี วันทอง)

รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

## 7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ 40,000 บาท งบประมาณที่ใช้ไป 40,000 บาท

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ ตามสมรรถนะหลัก ทักษะที่จำเป็น มีความเป็นมืออาชีพ

### ผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ 19-20 พฤษภาคม 2565
2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้รับพัฒนา จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 96.66
3. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 85
4. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 93.10

### ปัญหา อุปสรรค

การจัดอบรมไม่สามารถดำเนินการให้ตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 มีผู้เข้ารับการอบรมบางท่านได้รับเชื้อ/อยู่ในสภาวะเสี่ยงต่อการติดเชื้อไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ทุกคน

### คำแนะนำ/แนวทางแก้ไข

เลื่อนวันที่จัดอบรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา

### ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำ Canva มาใช้ในการจัดทำข้อมูล สื่อประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจ สามารถจัดทำเกียรติบัตรอิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้เข้ารับการอบรม ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดงบประมาณ

### ภาพกิจกรรม



## กำหนดการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัล  
ของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

หลักสูตร : คิด สร้าง Infographic อย่างไรให้โดนใจด้วย Canva

วันที่ 19-20 พฤษภาคม 2565

ณ ห้องประชุมราชาวดี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

วันที่/เวลา	หลักสูตรการอบรม
วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 08.00 น. 08.30 น. 09.00 - 10.30 น.	ลงทะเบียนรายงานตัวเข้ารับการอบรม พิธีเปิด โดย นายรณชัย ทัดช่อม่วง ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี การสร้างงาน Infographic ในรูปแบบจินตทัศน์เชิงข้อมูล Data Visualization Workshop วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ วิทยากรประจำกลุ่ม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์ อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี
10.30 - 12.00 น.	การออกแบบโครงสร้างของข้อมูลเป็น Infographic การสมัครการใช้งานและลงทะเบียนการใช้งานบน Canva for Education วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ วิทยากรประจำกลุ่ม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์ อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี
12.01 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.30 น.	Workshop การออกแบบใบประกาศนียบัตร ด้วยโปรแกรม Canva และเชื่อมโยงข้อมูล วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์ วิทยากรประจำกลุ่ม รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี

วันที่/เวลา	หลักสูตรการอบรม
14.30 - 16.30 น.	<p>Workshop การใช้งาน Canva สร้าง Infographic ในการนำเสนอ และการสร้าง Icon ในงานนำเสนอ</p> <p>วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์</p> <p>วิทยากรประจำกลุ่ม</p> <p>รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ</p> <p>อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี</p>
<p>วันที่ 20 พฤษภาคม 2565</p> <p>09.00 - 10.30 น.</p>	<p>Workshop การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Poster และการแปลงข้อมูลเป็น Infographic ในรูปแบบกราฟแผนภูมิ กราฟไดนต์ และอื่นๆ</p> <p>วิทยากรหลัก อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี</p> <p>วิทยากรประจำกลุ่ม</p> <p>รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์</p>
10.30 - 12.00 น.	<p>Workshop การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Poster และการแปลงข้อมูลเป็น Infographic ในรูปแบบกราฟแผนภูมิ กราฟไดนต์ และอื่นๆ</p> <p>(ต่อ)</p> <p>วิทยากรหลัก อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี</p> <p>วิทยากรประจำกลุ่ม</p> <p>รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์</p>
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.30 น.	<p>Workshop การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Interactive VDO on Demand ด้วยโปรแกรม Canva</p> <p>วิทยากรหลัก อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี</p> <p>วิทยากรประจำกลุ่ม</p> <p>รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์</p>
14.30 - 16.30 น.	Workshop การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Interactive VDO on Demand ด้วยโปรแกรม Canva (ต่อ)

วันที่/เวลา	หลักสูตรการอบรม
	วิทยากรหลัก อาจารย์ ดร.พงศธร ปาลี วิทยากรประจำกลุ่ม รองศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์

รูปแบบการอบรม

- 1) แบ่งกลุ่ม Workshop จำนวน 2 กลุ่ม
- 2) วิทยากรหลัก 1 ท่าน บรรยายให้ความรู้ตามหัวข้อหลักสูตรการอบรม
- 3) วิทยากรประจำกลุ่ม ๑ ละ 1 ท่าน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

### เรื่องเดิม

ตามที่ สป.จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) และนำเสนอ กศจ.อุทัยธานี เพื่อทราบ ในการประชุม กศจ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มนโยบายและแผน ได้นำข้อเสนอแนะของ กศจ. จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอ

๑. ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๒. แจ้งกลุ่ม/งาน/ ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้เกี่ยวข้อง นำแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง


๓. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติราชการฯ ตาม QR Code ห้ายหนังสือที่เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

### ข้อพิจารณา

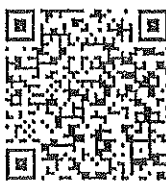
๑. โปรดพิจารณาอนุมัติ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

๒. ขออนุญาตใช้หนังสือแจ้งเวียนกลุ่ม/งาน / ผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อนำแผนสู่การปฏิบัติ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวนฤมล ลินทูล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



แผนปฏิบัติราชการฯ ศธจ.อุทัยธานี

  
(นางนฤมลชัย หักช่อม่วง)  
ศึกษาริศาสตร์จังหวัดอุทัยธานี

### โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

2. ระยะเวลารายงาน

ไตรมาสที่ 1 : เดือน ต.ค. - ธ.ค. 2564  ไตรมาสที่ 2 : เดือน ม.ค. - มี.ค. 2565

ไตรมาสที่ 3 : เดือน เม.ย. - มิ.ย. 2565  ไตรมาสที่ 4 : เดือน ก.ค. - ก.ย. 2565

สถานะโครงการ  โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ 2565  โครงการที่บูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน) ด้าน 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3.5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

3.3 แผนแม่บทเฉพาะกิจ ด้านศักยภาพและคุณภาพชีวิต(แนวทางย่อย 3.1 ทักษะและการเรียนรู้)

3.4 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

3.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 . การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์

3.6 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565)

เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

3.7 นโยบายรัฐบาล

3.6.1 นโยบายหลัก ที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

ที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

3.6.2 นโยบายเร่งด่วน 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.8 ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ผลិតกำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

3.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

3.10 แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์ 40,000 บาท..(งบรายจ่ายอื่น)

- โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

## ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

### 4. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสรรสร้างสิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ 1) การพัฒนาระบบในการทำงาน 2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วก็จะมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสรรสร้างสิ่งใหม่ๆ การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งปัจจุบัน โลกได้เข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเฉกเช่นที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับวิถีชีวิตของคนอย่างแท้จริง และส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง รูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม อิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลจึงเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายขององค์กรในการวางแนวทางการดำเนินการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อแก้ไขปัญหาและหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรในด้านดิจิทัลจึงเป็นสิ่งที่หน่วยงานต้องให้ความสำคัญ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความเข้าใจขีดความสามารถและศักยภาพของเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต และสามารถนำศักยภาพนั้นมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานอีกด้วย จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”



## 5. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ ตามสมรรถนะหลัก ทักษะที่จำเป็น มีความเป็นมืออาชีพ

## 6. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุผู้เข้าร่วมและจำนวน)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 30 คน

## 7. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน 30 คน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านดิจิทัล
2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการพัฒนา สามารถนำทักษะ ความรู้ ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

## 8. ตัวชี้วัดของโครงการ (ระบุตัวชี้วัดทุกกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการใหญ่)

### 8.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 90 สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

### 8.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการ ผู้ได้รับการพัฒนา มีทักษะ ความรู้ด้านดิจิทัล ร้อยละ 90 สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 9. วิธีดำเนินการ

- 9.1 สำรวจความต้องการจำเป็นของบุคลากร
- 9.2 จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม
- 9.3 การวางแผนโครงการฝึกอบรม
- 9.4 ดำเนินการฝึกอบรม(ทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม)
- 9.5 ประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม
- 9.6 การจัดทำรายงานสรุปโครงการ

## 10. ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ)

เดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2565

## 11. สถานที่ดำเนินการ (ระบุพื้นที่จัดกิจกรรม)

ห้องประชุมราชาวดี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

12. งบประมาณ จำนวน 40,000 บาท (พร้อมระบุตัวคุณ)

แหล่งงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุน  
 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน  
 กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)  
 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส

แผนการปฏิบัติงาน (ใส่เฉพาะกิจกรรมใหญ่)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2565	ไตรมาสที่ 2/2565	ไตรมาสที่ 3/2565	ไตรมาสที่ 4/2565	
1.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	0	0	39,800	0	
2.สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ			200		
รวม			40,000		

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (ใส่เฉพาะกิจกรรมใหญ่)	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
1.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี				
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	21,600			21,600
1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		13,680		13,680
1.3 ค่าวัสดุ			4,520	4,520
1.4 ค่าจ้างจัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนิน โครงการ		200		200
รวม	21,600	13,880	4,520	40,000

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่ม อำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี  
 ชื่อ นางเมธินี จงรักษ์  
 โทรศัพท์มือถือ 0812805571  
 E-mail : ma.jongrak@gmail.com

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการ ผู้ได้รับการ  
 พัฒนา มีทักษะ ความรู้ด้านดิจิทัล ร้อยละ 90 สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ