

การสร้างภาระเกินสมควรทำให้ประกาศรับสมัครถูกเพิกถอน

สำหรับในช่วงระยะเวลาหนึ่งในวงการศึกษาคือว่าเป็นช่วงเวลาสำคัญของผู้ที่มีความหวังและตั้งใจมาสอบแข่งขันเพื่อเป็นข้าราชการครู บางคนก็พยายามอ่านหนังสือจนได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แต่สำหรับบางคนแค่ขั้นตอนการรับสมัครก็มีปัญหาทำให้ขาดโอกาสในการสอบแข่งขัน ซึ่งที่ผ่านมาก็มีกรณีที่ผู้สมัครเห็นว่าประกาศการรับสมัครไม่ชอบจึงฟ้องคดีต่อศาลปกครอง โดยจะหยิบยกประเด็นในการฟ้องมาเล่าให้ฟัง กล่าวคือ เรื่องนี้เป็นกรณี กศจ. (ผู้ถูกฟ้องคดี) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ต่อมาผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการค่าจ้างจากเงินได้ของสถานศึกษา (เงินนอกงบประมาณ) ไปยื่นใบสมัคร แต่ปรากฏว่าคณะกรรมการรับสมัคร (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2) ปฏิเสธไม่รับรับสมัครผู้ฟ้องคดี เนื่องจากไม่ได้แนบเอกสารตามข้อ 4.14 วรรคสอง ของประกาศฯ ที่กำหนดว่า กรณีจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่จ้างตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2559 เป็นต้นไป ต้องแนบเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักฐานการให้ความเห็นชอบจาก สพท. ในการทำสัญญาจ้าง มาพร้อมใบรับสมัคร ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าประกาศข้อ 4.14 วรรคสองไม่ชอบด้วยกฎหมายจึงฟ้องคดี และศาลได้พิเคราะห์แล้วเห็นว่า หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 กำหนดคุณสมบัติของผู้รับสมัครจะพิจารณาจากการเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว โดยจ้างจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้สถานศึกษา และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสังกัดตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง รวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย ศาลจึงเห็นว่า คำสั่งหรือสัญญาจ้างจึงถือเป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติแล้ว แต่กรณีที่เป็นการจ้างจากเงินงบประมาณกลับให้ใช้เพียงหนังสือรับรองของโรงเรียนเท่านั้น ดังนั้น การที่มีการกำหนดให้ผู้สมัครต้องแนบเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักฐานการให้ความ

เห็นชอบจาก สทท. ในการทำสัญญาจ้างจึงเป็นส่วนที่สร้างภาระเกินสมควร เพราะศาลเห็นว่า เอกสารที่ให้แนบนี้เป็นเพียงเอกสารในกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการของสถานศึกษา เท่านั้นที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่หนังสือสั่งการดังกล่าวกำหนดไว้ จึงถือว่า หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 มีการออก ข้อกำหนดที่ไม่ชอบ เหตุเพราะสร้างภาระเกินสมควรกับผู้สมัครและยังมีการกำหนดหลักเกณฑ์ ที่ไม่เหมือนกันอันเป็นการเลือกปฏิบัติระหว่างผู้ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้ของ สถานศึกษา เมื่อข้อกำหนดดังกล่าวไม่ชอบ ประกาศรับสมัคร ข้อ 4.14 วรรคสอง ซึ่งถือว่าเป็น คำสั่งทางปกครอง จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน ศาลจึงพิพากษาให้เพิกถอนประกาศ กคจ. บางส่วน คือ เพิกถอนข้อ 4.14 วรรคสอง และให้ผู้ถูกฟ้องคดีรับสมัครผู้ฟ้องคดีด้วย ทั้งนี้ หากท่านต้องการทราบรายละเอียดสามารถอ่านได้จากคำพิพากษาศาลปกครองนครสวรรค์ คดี หมายเลขแดงที่ บ.9/2563

นี่ก็เป็นเพียงตัวอย่างหนึ่งของผู้มีหน้าที่ต้องดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งที่จะใช้เป็นแนวทางหรือวิธีการดำเนินงานให้มีความถูกต้อง โดยจะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมในการที่จะไม่เลือกปฏิบัติ และพิจารณาการใช้เอกสาร หลักฐานที่อาจจะกลายเป็นการสร้างภาระเกินสมควรกับผู้สมัครรับการคัดเลือกได้ พิจารณาให้ ดีก่อนประกาศฯ นะ!!!