



ศรจ.อุทัยธานี



รายงานผล

การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร จึงมีนโยบายให้การสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดรับ กับนโยบายของกระทรวง รัฐบาล ตลอดจนยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ของประเทศ รวมทั้งเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ผู้เรียนซึ่งเป็นอนาคตของชาติต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มุ่งรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงานและผู้รับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการแล้วจำนวนทั้งสิ้น ๕ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

๑.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง

๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

๑.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๘ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD) ๑. การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์	๑ กิจกรรม	
๒	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization) ๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒ โครงการ	
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency) ๑. โครงการเริ่มสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	
๔	พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๔ โครงการ	
รวม		๘	

๓. ผลสำเร็จของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีดังนี้

๑) บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมโดยพร้อมเพียงกัน

๒) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

๔. ปัญหาและอุปสรรคของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีดังนี้

๑) งบประมาณมาล่าช้า ทำให้ไม่สามารถจัดโครงการในต้นปีงบประมาณได้

๒) ระยะเวลาอบรม/งบประมาณตามโครงการ มีน้อยไป บุคลากรเรียกร้องให้มี

ระยะเวลาการอบรมมากกว่านี้

๕. ข้อเสนอแนะสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีดังนี้

๑) เพิ่มระยะเวลาอบรม

๒) เพิ่มงบประมาณในแต่ละโครงการ

๖. สถิติผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมพัฒนา	หมายเหตุ
๑	พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD) ๑. การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์	๓๓	
๒	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization) ๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๓๑ ๓๑	
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency) ๑. โครงการเริ่มสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๙	
๔	พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๓๐ ๓๑ ๓๓ ๓๓	

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๒
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๓
สารบัญ	๕
สารบัญตาราง	๖
สารบัญภาพ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๘
๑. กรอบความคิดในการพัฒนาบุคลากร	๘
๒. รูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากร	๙
๓. บทบาท หน้าที่ รายละเอียดของหน่วยงานและกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐
๔. ฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๑๓
ส่วนที่ ๒ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖
๑. ผลการดำเนินงาน	๑๖
๒. ผลสำเร็จ Best Practice	๑๗
๓. ปัญหาและอุปสรรค	๑๗
๔. ข้อเสนอแนะ	๑๗
ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๘
๑. การดำเนินงาน	๑๘
สถิติผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา	๒๗
๒. ผลสำเร็จ Best Practice	๒๗
๓. ปัญหาและอุปสรรค	๒๗
๔. ข้อเสนอแนะ	๒๗
ส่วนที่ ๔ บทสรุป	๒๘
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓๐
คณะผู้จัดทำ	๓๑

สารบัญตาราง

เรื่อง	หน้า
ตารางที่ ๑: ข้อมูลการบรรจุ	๑๖
ตารางที่ ๒: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑๖
ตารางที่ ๓: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑๖
ตารางที่ ๔: ข้อมูลการย้าย ๑	๑๖
ตารางที่ ๕: ข้อมูลการย้าย ๒	๑๗
ตารางที่ ๖: ข้อมูลการเสียชีวิต	๑๗
ตารางที่ ๗: ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ	๑๗
ตารางที่ ๘: จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์	๑๘
ตารางที่ ๙: สถิติผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา	๒๗

สารบัญภาพ

เรื่อง	หน้า
ภาพที่ ๑: กรอบแนวคิดและทักษะเพื่อการพัฒนา	๘
ภาพที่ ๒: ประเด็นการพัฒนา	๙
ภาพที่ ๓: โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๑๑
ภาพที่ ๔: อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๑๔
ภาพที่ ๕: อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (มีคนครอง)	๑๕
ภาพที่ ๖: ภาพกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๒๐
ภาพที่ ๗: ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๑
ภาพที่ ๘: ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๒
ภาพที่ ๙: ภาพกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๓
ภาพที่ ๑๐: ภาพกิจกรรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพัน ในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๔
ภาพที่ ๑๑: ภาพกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๕
ภาพที่ ๑๒: ภาพกิจกรรมตามโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. กรอบความคิดในการพัฒนาบุคลากร

ในการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นั้น มีกรอบแนวความคิดเกี่ยวกับสถานการณ์ของโลกยุคปัจจุบัน คือ “VUCA World” คำว่า VUCA กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) กรอบความคิดที่มุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset) กรอบความคิดแบบโลกาภิวัตน์ (Global Mindset) และกรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset) ซึ่งเป็นกรอบความคิดในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่วางรากฐานโดยสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้นำมาปรับใช้กับกระทรวงศึกษาธิการด้วย

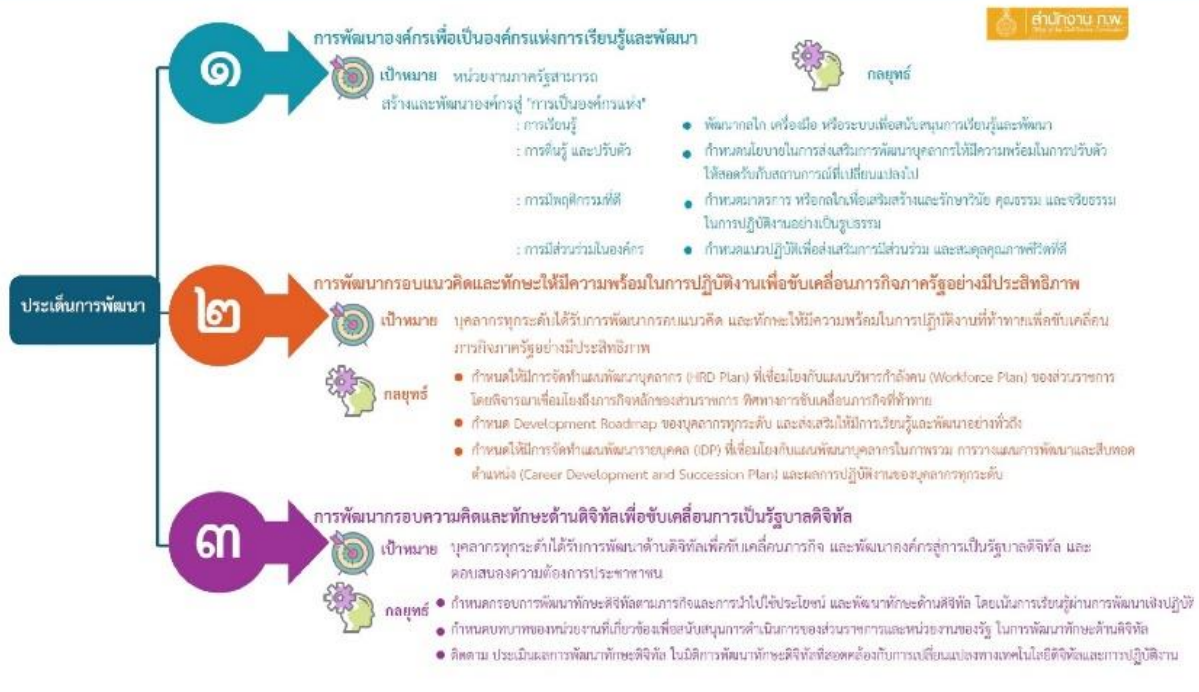
สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ก็ได้นำแนวความคิดมาปรับใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเช่นกัน โดยในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวเนื่องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการอยู่บนหลักการในการพัฒนาที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

กรอบความคิดและทักษะเพื่อการพัฒนา



ภาพที่ ๑: กรอบแนวคิดและทักษะเพื่อการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา



ภาพที่ ๒: ประเด็นการพัฒนา

๒. รูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ การจัดการฝึกอบรม

การฝึกอบรม (Training) หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างมีระบบ เพื่อให้บุคคลได้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและสมรรถนะในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ให้ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจนสามารถเปลี่ยนพฤติกรรมไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ตลอดจนพัฒนาความสามารถให้เกิดทักษะและความชำนาญ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเกิดความมั่นใจว่าทักษะของพวกเขาที่ใช้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับคุณภาพ (Bowin & Harvey, ๒๐๐๑, P. ๑๕๗)

๒.๒ การพัฒนาเฉพาะบุคคล

การพัฒนาเฉพาะบุคคลเป็นการพัฒนาตามที่มีการกำหนดไว้กับหน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ที่กำหนดความจำเป็นหรือเป้าหมายในการพัฒนา โดยใช้กรอบการสั่งสมประสบการณ์ เป็นกรอบความคิดในการพัฒนา รวมทั้ง ใช้ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการประกอบด้วย โดยเป้าหมายของการพัฒนาตั้งอยู่บนหลักการ SMART

S - Specific มีเป้าหมายที่ชัดเจน และเฉพาะเจาะจง

M - Measurable สามารถวัดผลการพัฒนาได้

A - Attainable แผนนั้นต้องทำให้บรรลุผลได้จริง

R - Relevant มีความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่องานและองค์กร

T - Time Bound ระบุเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน

๓. บทบาท หน้าที่ รายละเอียดของหน่วยงานและกลุ่มบริหารงานบุคคล

บทบาท หน้าที่ รายละเอียดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และกลุ่มบริหารงานบุคคล มีดังนี้

๓.๑ บทบาท หน้าที่ รายละเอียดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังนี้

๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓) ส่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติการเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

มีการออกแบบโครงสร้างรองรับบทบาทภารกิจงานตามโครงสร้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๘ กลุ่ม/หน่วย ดังนี้

๑) กลุ่มอำนวยการ

๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) กลุ่มนโยบายและแผน

๔) กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๕) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

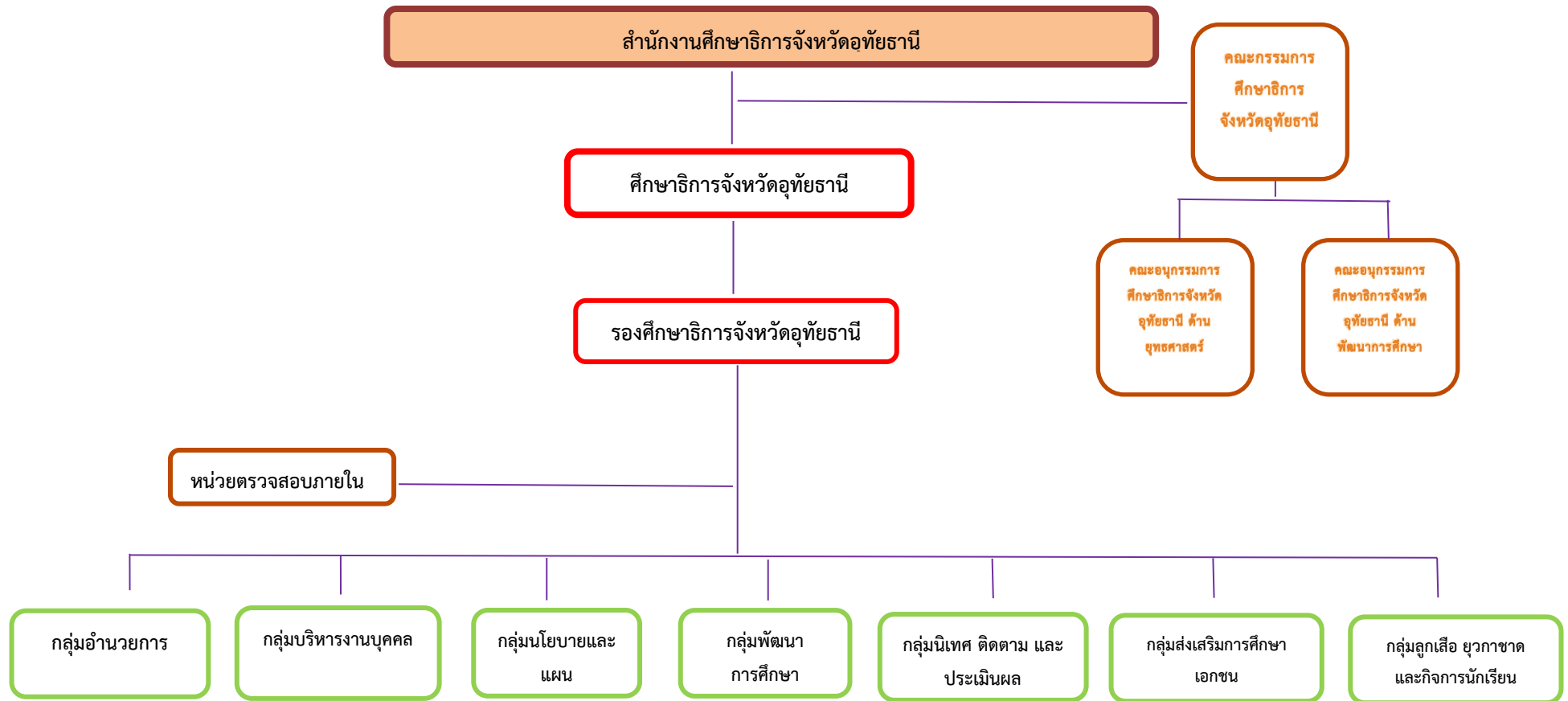
๖) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๗) กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของ “กลุ่มงาน” ดังกล่าว จึงจำแนกภารกิจไปสู่กลุ่มงานและงานตามลำดับ โดยแต่ละงานจะแสดงภาระงานเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน โดยแสดงโครงสร้างของ “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี” ดังแผนผังโครงสร้างต่อไปนี้

โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี



ภาพที่ ๓: โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ บทบาท หน้าที่ รายละเอียดของกลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๒) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด

๓) พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัด ของกระทรวงศึกษาธิการให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๔) สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือเกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๖) เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่น ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

๙) จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรม และเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑๐) ดำเนินการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๑๑) ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ

๑๒) ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. ฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มี จำนวน ๔ ประเภท ดังนี้ คือ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทอำนวยการ ซึ่งประกอบไปด้วย

๑.๑ ประเภทอำนวยการสูง – คือ ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น – คือ ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ประกอบไปด้วยตำแหน่งใน ๑๐ สายงาน ดังนี้

๒.๑ สายงานนิติการ – ตำแหน่งนิติกร

๒.๒ สายงานทรัพยากรบุคคล - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๒.๓ สายงานประชาสัมพันธ์ – ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์

๒.๔ สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน – ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒.๕ สายงานจัดการงานทั่วไป – ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๒.๖ สายงานวิชาการเงินและบัญชี – ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๒.๗ สายงานวิชาการพัสดุ - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๒.๘ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน – ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒.๙ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ - ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒.๑๐ สายงานวิชาการศึกษา - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ซึ่งมีตำแหน่งดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

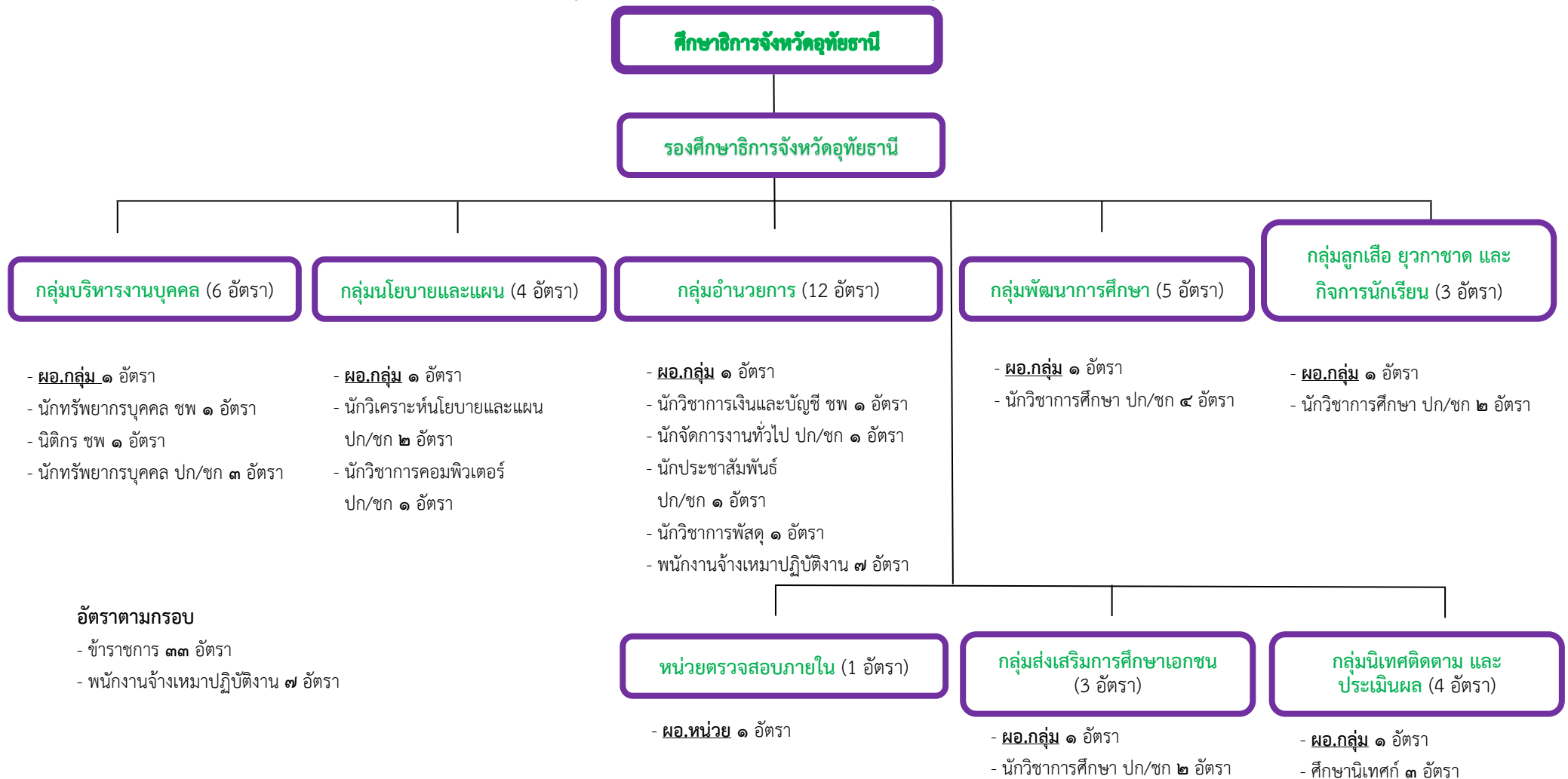
๔.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ

๔.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย

๔.๔ ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์

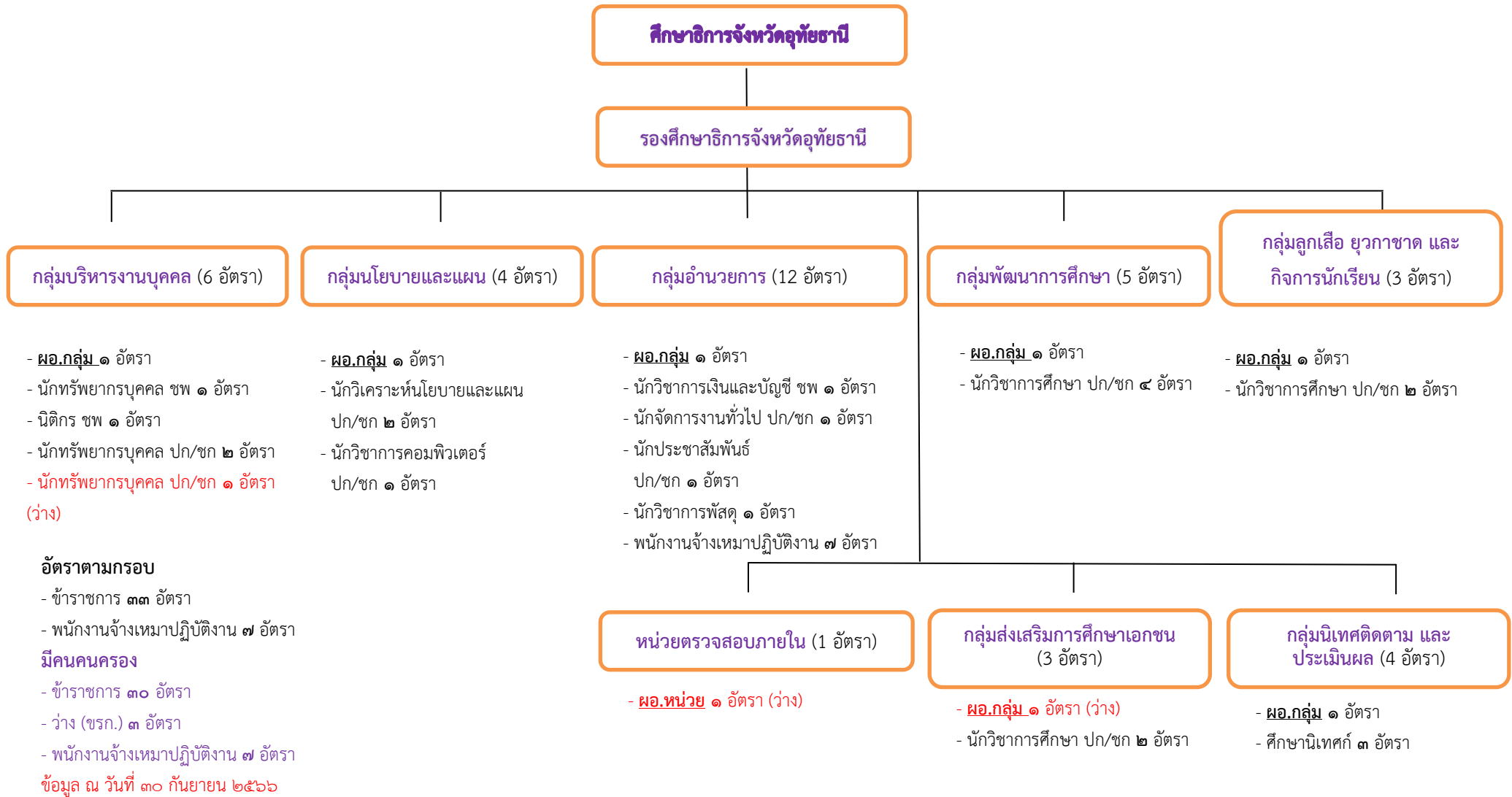
๔.๕ ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความสะอาด

แผนผังอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (อัตรากำลังที่มีเงิน)



ภาพที่ ๔: อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

แผนผังอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (มีนครอง)



ภาพที่ ๕: อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (มีนครอง)

ส่วนที่ ๒
การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑ การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๑: ข้อมูลการบรรจุ

๑.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๘	๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	ศึกษานิเทศก์	๔	๑ เมษายน ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๒: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒. ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๓	๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	ศึกษานิเทศก์	๔	๑ เมษายน ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๓: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑.๓.๑ ย้ายไป

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๔: ข้อมูลการย้าย ๑

๑.๓.๒ ย้ายมา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๕: ข้อมูลการย้าย ๒

๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสียชีวิต

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา	๑	มีนาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๖: ข้อมูลการเสียชีวิต

๑.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เกษียณอายุราชการ

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๗: ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ

๒. ผลสำเร็จ Best Practice

๒.๑ สามารถดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้

๒.๒ ไม่มีข้อร้องเรียนในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ปัญหาและอุปสรรค

๓.๑ ความไม่ชัดเจนในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าจะดำเนินการอย่างไรในเรื่องต่าง ๆ อย่างไร จะให้ใครดำเนินการ ที่ไหน เมื่อไร และอย่างไร

๓.๒ ความล่าช้าในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เช่น การดำเนินการเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความล่าช้า เป็นปี ๆ ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิในบางประการไป

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรมีหนังสือสั่งการที่ชัดเจน ไม่คลุมเครือ สามารถตีความไปได้ในทางเดียว ในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ หรือหากจะมีการเปลี่ยนแปลงกฎเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ควรมีความชัดเจนและมีแนวทางในการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไม่ควรปล่อยให้ล่าช้าเกินไป

๓.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และไม่ล่าช้า ทำให้ข้าราชการเสียสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับไป

ส่วนที่ ๓

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ดังนี้

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD) ๑. การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์	๑ กิจกรรม	
๒	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization) ๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒ โครงการ	
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency) ๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	
๔	พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๔ โครงการ	
รวม		๘	

ตารางที่ ๘: จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

สำหรับรายละเอียดผลสำเร็จของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการพัฒนาตนเองทั้งสิ้นจำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์ของบุคลากรในสังกัด ศธจ.อุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรสังกัดสำนักงาน ศธจ.อุทัยธานี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พัฒนาตนเองในระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร

ปัญหาและอุปสรรค : เวลาในการฝึกอบรมน้อยไป ไม่สามารถข้ามไปเรียนในหัวข้ออื่นได้

แนวทางแก้ไข : แจ้งสำนักงาน ก.พ.เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมและสามารถข้ามไปเรียนหัวข้ออื่น ๆ ได้

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัด ศธจ.อุทัยธานี ได้รับการอบรมออนไลน์ และนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของครู

๒. ประชาชนมีบุคลากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการจัดโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

งบประมาณที่ได้รับ ๑๓,๖๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๑๑,๑๙๒ บาท (งบดำเนินงาน)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี นำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชวดี ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการรับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐

ปัญหาและอุปสรรค : เวลาในการฝึกอบรมน้อยไป เรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อนต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ และฝึกฝน

แนวทางแก้ไข : เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ภาพที่ ๖: ภาพกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

๒.๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

อุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ ๔๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๔๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบัน ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ ตามสมรรถนะหลัก ทักษะที่จำเป็น มีความเป็นมืออาชีพ

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรแกนนำเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ คน

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชาวดี มีผู้เข้ารับการอบรม ๒๙ คน โดยหัวข้อในการอบรม ได้แก่ ระเบียบการเงิน การคลัง พัสดุ การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน การใช้แคนวาเบื้องต้น

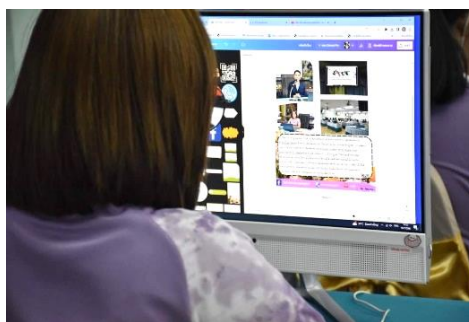
๓. จัดประชุมสรุปผลการรายงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชาวดี ผู้ร่วมประชุม ๒๙ คน โดยมีการนำเสนอผลงานที่ผ่านมาของแต่ละกลุ่ม ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการพัฒนาตนเอง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เข้ารับการ พัฒนา สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗

๕. บุคลากรมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๗

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา มีทักษะ ความรู้ด้านดิจิทัล สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ ๗: ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการจัดโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

งบประมาณที่ได้รับ ๑๗,๙๕๖ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๑๒,๓๑๘ บาท (งบดำเนินงาน)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลงหรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๓. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจต่อประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน และปัญหาคอร์รัปชัน ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

๔. สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๗

๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๒

ปัญหาและอุปสรรค : ระยะเวลาในการอบรมน้อย เมื่อเทียบกับเนื้อหาที่วิทยากรบรรยาย

แนวทางแก้ไข : จัดสรรเนื้อหาให้มีความครอบคลุมในทุกประเด็น และปรับเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการอบรม

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

เมื่อบุคลากรของหน่วยงานประพฤติตนในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้ประชาชน/ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในหน่วยงานมากขึ้น



ภาพที่ ๘: ภาพกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการจัดโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๔.๑ โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
งบประมาณที่ได้รับ ไม่ใช้งบประมาณ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีสุขภาพแข็งแรง
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความตื่นตัวในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
๓. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ลดภาวะการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ
๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาของจังหวัดอุทัยธานี ร่วมกิจกรรมนันทนาการจนเป็นวิถีชีวิต

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้รับการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) จำนวน ๓๐ คน
๒. บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เข้าร่วมโครงการ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงขึ้น

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

กระตุ้นให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความสนใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น
ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๙: ภาพกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กร ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ ๑๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป ๙๗,๒๐๐ บาท (งบดำเนินงาน)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างการทำงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมมิตรภาพความผูกพันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๙ คน โดยอบรมในหัวข้อการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน การสร้างแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง Individual Development Plan กิจกรรมสร้างการเรียนรู้ การทำงานอย่างมืออาชีพ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เรื่องการทำงานเป็นทีม และศึกษาดูงาน ณ โครงการชั่งหัวมัน และสถานประกอบการร้านขนมไทยลูกเจี๊ยบ

๒. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี (การใช้งานระบบ MOE DO สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ) ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชวัติ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๑ คน โดยอบรมในหัวข้อ การใช้งานระบบ MOE DO สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ การใช้งานระบบการจองห้องประชุม การใช้งานระบบการจองรถราชการ

๓. ข้าราชการครูและบุคลากร และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๔

๔. ข้าราชการครูและบุคลากร และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย นำทักษะ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากร และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงเป็นไปตามแผนและมีศักยภาพ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๑๐: ภาพกิจกรรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

งบประมาณที่ได้รับ ไม่ใช้งบประมาณ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และกระทรวงศึกษาธิการ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ผลการดำเนินงาน

๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสร้างการรับรู้แนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔

๒. ประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัดรายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. ประชุมสรุปการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยรายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด และสรุปผลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัด

ปัญหาและอุปสรรค : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการประชุมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมายและตัวชี้วัด

แนวทางแก้ไข : มีการนัดหมายวัน เวลาในการประชุมล่วงหน้า เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมครบตามจำนวนเป้าหมายและตัวชี้วัด

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี รับรู้และเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และกระทรวงศึกษาธิการ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๑๑: ภาพกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๔.๔ โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมสร้างภาพลักษณ์
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
งบประมาณที่ได้รับ ไม่ใช้งบประมาณ
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ข่าวสาร ความเคลื่อนไหว กิจกรรมที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการ
บริหารงาน ผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ให้แก่ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร สู่สาธารณชนภายนอกให้รู้จัก ยอมรับ และสร้างความสัมพันธ์อันดี
กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์นำเสนอการตรวจราชการ ของนายปรีดี ภูสีน้ำ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และคณะ ในการติดตามประเมินผลตามนโยบายการตรวจราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. มีสื่อวีดิทัศน์/คลิปสั้น เพื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ จำนวน ๑ ชิ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานทางการ
ศึกษา ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

ภาพกิจกรรม



ภาพที่ ๑๒: ภาพกิจกรรมตามโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

สถิติผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมพัฒนา	หมายเหตุ
๑	พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD) ๑. การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์	๓๓	
๒	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization) ๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๓๑ ๓๑	
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency) ๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๙	
๔	พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๓๐ ๓๑ ๓๓ ๓๓	

ตารางที่ ๙: สถิติผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา

๒. ผลสำเร็จ Best Practice

- ๑) บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ๒) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) งบประมาณมาล่าช้า ทำให้ไม่สามารถจัดโครงการในต้นปีงบประมาณได้
- ๒) ระยะเวลาอบรม/งบประมาณตามโครงการ มีน้อยไป บุคลากรเรียกร้องให้มีระยะเวลาการ

อบรมมากกว่านี้

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) เพิ่มระยะเวลาอบรม
- ๒) เพิ่มงบประมาณในแต่ละโครงการ

ส่วนที่ ๔ บทสรุป

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี สามารถสรุปผลได้ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๑: ข้อมูลการบรรจุ

๑.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๘	๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	ศึกษานิเทศก์	๔	๑ เมษายน ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๒: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒. ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๓	๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	ศึกษานิเทศก์	๔	๑ เมษายน ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๓: ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑.๓.๑ ย้ายไป

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๔: ข้อมูลการย้าย ๑

๑.๓.๒ ย้ายมา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๕: ข้อมูลการย้าย ๒

๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา

๓๘ ค.(๒) เสียชีวิต

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา	๑	มีนาคม ๒๕๖๖	

ตารางที่ ๖: ข้อมูลการเสียชีวิต

๑.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา

๓๘ ค.(๒) เกษียณอายุราชการ

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จัดโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ดังนี้

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM & HRD) ๑. การพัฒนาตนเองในระบบออนไลน์	๑ กิจกรรม	
๒	ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตถัดไป Next Normal (HR Digitization) ๑. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๒ โครงการ	
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR Integrity & Transparency) ๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	
๔	พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ (การออกกำลังกาย) ของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๓. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้ และเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	๔ โครงการ	
รวม		๘	

๒.๑ ผลสำเร็จ Best Practice

- ๑) บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ๒) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

๒.๒ ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) งบประมาณมาล่าช้า ทำให้ไม่สามารถจัดโครงการในต้นปีงบประมาณได้
- ๒) ระยะเวลาอบรม/งบประมาณตามโครงการ มีน้อยไป บุคลากรเรียกร้องให้มีระยะเวลาการอบรมมากกว่านี้

๒.๓ ข้อเสนอแนะ

- ๑) เพิ่มระยะเวลาอบรม
- ๒) เพิ่มงบประมาณในแต่ละโครงการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นางสาวไหม นันทศรี
๒. นางบุญญา ขาววงศ์ศรี

ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี
รองศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

คณะทำงาน

๑. นางอนุสรณ์ อัยสิงห์
๒. นางสาวณัฐภัทร์ ท่าแจ้ง
๓. นางสาวนฤมล สีนพูล
๔. นางสาวณัฐวันน์ เกษตรการณ
๕. นางสาววริยา ตาเตียว
๖. นางสาวณัฐริมา ชูอินทร์
๗. นางสาวจำเริญ นกเอี้ยง
๘. นางนรรัฐภรณ์ รักษาทรัพย์
๙. นางจิณาภา โพธิ์จิตร
๑๐. นางสาวณัฐชา สังข์ทอง
๑๑. นายธราธร ชูศรี
๑๒. นายปรัชญา ภักดีศุภผล
๑๓. นางสาวมนัชา ว่องวิทย์การ
๑๔. นางสาวประไพพรรณ ชำนาญชัด
๑๕. นางสาวจามจุรี ฉลาดแย้ม
๑๖. นางสาวสุภาภัทร สดุดี
๑๗. นางฉัฐนันท์ แดงศรี
๑๘. นางสาวระพีพรรณ จวงถาวร
๑๙. นายเกรียงไกร เกิดคำ
๒๐. นายพีระพงษ์ พรหมวัลย์
๒๑. นายอรรถพร สุขใส

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

คณะผู้จัดทำ

๑. นายชัยพร อ่อนหวาน
๒. นางสาวจุฑามาศ พงษ์เพ็ง
๓. นางสาวปาริฉัตร จันทน์เนตร
๔. นางสาวธัชสินี เขาวนรงค์

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียงข้อมูล/จัดทำต้นฉบับ

นายชัยพร อ่อนหวาน

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ